**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ЗОЛОТОДОЛИНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**ПАРТИЗАНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

 **ПРИМОРСКОГО КРАЯ**

#  ПОСТАНОВЛЕНИЕ

16 апреля 2018 г. с. Золотая Долина № 21-п

Об утверждении Плана мероприятий («дорожная карта») Золотодолинского сельского поселения по достижению параметров заработной платы работников культуры, установленных Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года №597

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года №597 «О мерах по реализации социальной политики», во исполнение Перечня поручений Президента Российской Федерации от 27 декабря 2013 года № Пр-3086, в соответствии с Федеральным законом от 06 октября 2003 года №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь Уставом Золотодолинского сельского поселения, администрация Золотодолинского сельского поселения

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемый План мероприятий («дорожная карта») Золотодолинского сельского поселения по достижению параметров заработной платы работников МКУК Золотодолинского СП ПМР, установленных Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № (далее - план).

2. Главному бухгалтеру администрации (Н.А. Поповой) предусмотреть финансирование плана мероприятий в бюджете поселения на соответствующие годы.

 3. Возложить координацию работы по реализации плана мероприятий на директора МКУК Золотодолинского СП ПМР (Е.Н. Хорсун)

 4.Опубликовать данное постановление в установленном порядке

5. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания.

1. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Золотодолинского

сельского поселения М.И. Матвеенко

**П Л А Н**

**мероприятий («дорожная карта») Золотодолинского сельского поселения Партизанского муниципального района по достижению параметров**

**заработной платы работников МКУК Золотодолинского СП ПМР, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597**

1. Цели плана мероприятий («дорожной карты»)

Золотодолинского сельского поселения Партизанского муниципального района по достижению параметров заработной платы работников культуры, установленных Указом Президента Российской

Федерации от 7 мая 2012 года № 597

Целями плана мероприятий («дорожной карты») Золотодолинского сельского поселения Партизанского муниципального района по достижению параметров заработной платы работников культуры, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597, являются:

создание условий для дальнейшего развития культуры в Золотодолинском сельском поселении;

обеспечение достойной оплаты труда работников МКУК Золотодолинского СП ПМР как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;

развитие и сохранение кадрового потенциала учреждения культуры;

повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры.

1. Целевые показатели (индикаторы), характеризующие эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда

работников культуры

 С ростом эффективности мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников культуры в 2018 году будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

2.1. Увеличение охвата населения Золотодолинского сельского поселения культурными мероприятиями (по сравнению с предыдущим годом):

 (тыс. чел./год)

|  |  |
| --- | --- |
| 2017 | 2018 |
| 8,7 | 8,8 |

2.2. Увеличение удельного веса населения, участвующего в платных культурно-досуговых мероприятиях, проводимых МКУК Золотодолинского СП ПМР (по сравнению с предыдущим годом):

 (проценты)

|  |  |
| --- | --- |
| 2017 | 2018 |
| 13% | 15% |

 Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

-стимулирование работников МКУК Золотодолинского СП ПМР, оказывающего услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающее установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда;

-улучшение материально-технической базы существующего учреждения культуры.

1. Мероприятия по совершенствованию

оплаты труда работников учреждения культуры

Проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры должна осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2013-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Учитывая специфику деятельности учреждения культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться культурно-досуговые учреждения. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этим учреждением показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

1. Основные мероприятия, направленные на достижение параметров

заработной платы работников культуры, установленных

Указом Президента Российской Федерации

от 7 мая 2012 года № 597

| п/п | Мероприятие | Сроки исполнения |
| --- | --- | --- |
| 5.1. | Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по привлечению средств от приносящей доход деятельности, осуществляемой МКУК Золотодолинского СП ПМР (включая мероприятия по максимальному использованию закрепленных площадей и имущества, расширению перечня платных услуг, повышению доступности информации об услугах учреждений культуры) | постоянно |
| 5.2. | Осуществление оценки эффективности деятельности МКУК Золотодолинского СП ПМР и его директора | ежеквартально |
| 5.3. | Проведение анализа и мониторинга расходов на содержание и функционирование МКУК Золотодолинского СП ПМР в целях привлечения средств за счет сокращения неэффективных расходов на повышение заработной платы | ежеквартально |
| 5.4.  | Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал МКУК Золотодолинского СП ПМР, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения – не более 40 процентов | постоянно |
| 5.5. | Обеспечение соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала МКУК Золотодолинского СП ПМР до 1:0,7 – 1:0,5  | постоянно |
| 5.6. | Анализ и внедрение лучших практик внедрения показателей эффективности деятельности работников МКУК Золотодолинского СП ПМР | по мере необходимости |
| 5.7. | Мониторинг выполнения мероприятий по повышению оплаты труда работников МКУК Золотодолинского СП ПМР | ежемесячно |
| 5.8. | Обеспечение предоставления сведений о численности и оплате труда работников сферы культуры по категориям персонала по форме статистического наблюдения № ЗП-культура  | в установленные сроки |
| 5.9. | Предоставление в департамент культуры Приморского края информации об анализе лучших практик внедрения эффективного контракта, предусмотренного Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р | ежеквартально |

VI. Основные количественные характеристики системы оплаты труда.

Информация о параметрах заработной платы работников муниципальных учреждений культуры, повышение оплаты труда которых

предусмотрено Указом Президента Российской Федерации

от 7 мая 2012 года № 597

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п  | Наименование показателей | 2016 г.факт | 2017 г.факт | 2018 г.план |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 6.1. | Среднемесячный доход от трудовой деятельности по Приморскому краю, рублей | 30942,90 | 32512,20 | 35237,80 |
| 6.2. | Темп роста к предыдущему году, % | 105,82 | 105,07 | 108,38 |
| 6.3. | Соотношение средней заработной платы работников МКУК Золотодолинского СП ПМР к среднемесячному доходу от трудовой деятельности по Приморскому краю, % | 63,3 | 72,4 | 100,00 |
| 6.4. | Среднемесячная заработная плата работников МКУК Золотодолинского СП ПМР, рублей | **19 572,1** | **23 527,8** | **35 237,80** |
| 6.5. | Темп роста к предыдущему году, % | **102,8** | **120,2** | **149,8** |
| 6.6. | Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей | **1,775** | **2,078** | **1,981** |
| 6.7. | Доля средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по работникам учреждений культуры, % | 0 | 0 | 0 |
| 6.8. | Численность населения Золотодолинского сельского поселения Партизанского муниципального района Приморского края, человек | 2646 | 2717 | 3227 |
| 6.9. | Количество учреждений культуры | **1** | **1** | **1** |
| 6.10. | Среднесписочная численность работников учреждений культуры, человек | **5,2** | **5,7** | **3,6** |
| 6.11. | Число получателей услуг, человек | 2646 | 2717 | 3227 |
| 6.12. | Норматив числа получателей услуг на 1 работника учреждений культуры (по среднесписочной численности работников) | 508,8 | 476,7 | 896,4 |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 6.13. | Численность технического (вспомогательного) персонала, выведенного за штат учреждения | - | **1,25** | - |