

## МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ПРАВОВОЙ АКТ

О внесении изменений в решение муниципального комитета Золотодолинского сельского поселения от 11.09.2007 № 122 «Об утверждении Положения «О квалификационных требованиях для замещения должностей муниципальной службы в Золотодолинском сельском поселении Партизанского муниципального района»

Принят решением муниципального комитета Золотодолинского сельского поселения Партизанского муниципального района

от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

Внести в решение муниципального комитета Золотодолинского сельского поселения от 11.09.2007 № 122 «Об утверждении Положения «О квалификационных требованиях для замещения должностей муниципальной службы в Золотодолинском сельском поселении Партизанского муниципального района» следующие изменения:

1 Пункт 2 Положения «О квалификационных требованиях для замещения должностей муниципальной службы в Золотодолинском сельском поселении Партизанского муниципального района» изложить в следующей редакции:

«Должности муниципальной службы в Золотодолинском сельском поселении Партизанского муниципального района подразделяются на следующие группы:

- 1) высшие должности муниципальной службы;
- 2) главные должности муниципальной службы;
- 3) ведущие должности муниципальной службы;
- 4) старшие должности муниципальной службы;
- 5) младшие должности муниципальной службы.

Для замещения должности муниципальной службы требуется соответствие квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, а также при наличии соответствующего решения представителя нанимателя (работодателя) - к специальности, направлению подготовки.

Квалификационные требования к знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности муниципального служащего его должностной инструкцией.

Должностной инструкцией муниципального служащего могут также предусматриваться квалификационные требования к специальности, направлению подготовки.

В число типовых квалификационных требований к должностям муниципальной службы высшей, главной и ведущей групп должностей муниципальной службы входит наличие высшего образования.

В число типовых квалификационных требований к должностям муниципальной службы старшей группы должностей муниципальной службы входит наличие среднего профессионального образования, соответствующего направлению деятельности.

В число типовых квалификационных требований к должностям муниципальной службы младшей группы должностей муниципальной службы входит наличие среднего общего образования.

Гражданам, претендующим на замещение должности муниципальной службы, необходимо иметь:

- на замещение высшей должности муниципальной службы - не менее четырех лет стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки;

- на замещение главной должности муниципальной службы - не менее двух лет стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки, а для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома - не менее одного года стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки;

- на замещение ведущей, старшей и младшей должностей муниципальной службы - без предъявления требований к стажу.

В случае введения действующим законодательством дополнительных квалифицированных требований к отдельным должностям муниципальной службы, граждане, претендующие на замещение этих должностей, должны отвечать квалификационным требованиям, установленным законодательством».

2. Настоящий муниципальный правовой акт вступает в силу со дня его опубликования.

Глава  
Золотодолинского сельского поселения  
Партизанского муниципального района

М.И. Матвеевко

## ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту решения муниципального комитета Золотодолинского сельского поселения Партизанского муниципального района «О внесении изменений в Положение «О квалификационных требованиях для замещения должностей муниципальной службы в Золотодолинском сельском поселении Партизанского муниципального района», утвержденное решением муниципального комитета Золотодолинского сельского поселения от 11.09.2007 № 122»

Проект решения муниципального комитета Золотодолинского сельского поселения Партизанского муниципального района «О внесении изменений в Положение «О квалификационных требованиях для замещения должностей муниципальной службы в Золотодолинском сельском поселении Партизанского муниципального района», утвержденное решением муниципального комитета Золотодолинского сельского поселения от 11.09.2007 № 122» разработан с целью приведения муниципального правового акта в соответствии с действующим законодательством.

В соответствии со ст. 6 Федерального закона «О противодействии коррупции» к основным мерам профилактики коррупции относится предъявление в установленном законом порядке квалификационных требований к гражданам, претендующим на замещение должностей муниципальной службы.

Статьей 6 закона Приморского края от 04.06.2007 № 82-КЗ «О муниципальной службе в Приморском крае» (в редакции Закона края от 02.11.2016 № 24-КЗ) предусмотрено, что для замещения должности муниципальной службы требуется соответствие квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, а также при наличии соответствующего решения представителя нанимателя (работодателя) - к специальности, направлению подготовки (ч. 1).

Квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, необходимым для замещения должностей муниципальной службы, устанавливаются *муниципальными правовыми актами* на основе типовых квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы, установленные частями 4 - 7 настоящей статьи (ч. 2 ст. 6).

При этом, ранее квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей, устанавливались муниципальными правовыми актами на основе типовых квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы, в настоящее время частью 3 статьи 6 закона Приморского края от 04.06.2007 № 82-КЗ «О муниципальной службе в Приморском крае» (в редакции Закона края от 02.11.2016 № 24-КЗ) предусмотрено, что квалификационные требования к знаниям и умениям,

которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности муниципального служащего его должностной инструкцией. Должностной инструкцией муниципального служащего могут также предусматриваться квалификационные требования к специальности, направлению подготовки.

Также законом Приморского края от 06.02.2018 № 230-КЗ в ч. 7 ст. 6 закона Приморского края от 04.06.2007 № 82-КЗ «О муниципальной службе в Приморском крае» внесены изменения в части требований к стажу муниципальной службы, работы по специальности для замещения высшей и ведущей должностей муниципальной службы, что соответственно влияет на прием граждан на муниципальную службу.

Принятие решения муниципального комитета Золотодолинского сельского поселения Партизанского муниципального района «О внесении изменений в Положение «О квалификационных требованиях для замещения должностей муниципальной службы в Золотодолинском сельском поселении Партизанского муниципального района», утвержденное решением муниципального комитета Золотодолинского сельского поселения от 11.09.2007 № 122» не потребует дополнительных расходов местного бюджета, а также не потребует признания утратившими силу, изменения, приостановления или принятия нормативных правовых актов органами местного самоуправления Золотодолинского сельского поселения Партизанского муниципального района.

Прокурор района  
советник юстиции



Н.Ю. Божок